**Aus- und Weiterbildung für Trainer:innen und Gruppenleiter:innen**

**Über Grenzenlos**

**Grenzenlos** ist ein gemeinnütziger und unabhängiger Verein mit 75 Jahren Erfahrung in interkulturellen Austauschprogrammen internationalen Trainings zu verschiedenen Schwerpunkten und lokalen Projekten zu Integrations- und Inklusionsthemen. Grenzenlos hat in den letzten Jahren vor allem in Integrations- und Inklusionsprojekten eine Vorreiterrolle eingenommen.

Wir arbeiten in allen unseren Modulen mit einem non-formalen Lernansatz. Das informelle und non-formale Lernen hat in den letzten Jahren an Bedeutung gewonnen und wird mittlerweile im Wechselbezug zur formalen Bildung als wichtiger Bildungsbaustein gesehen.

**Inhalte**

Bei dieser Aus- und Weiterbildung geht es vor allem darum, zu erfahren, wie man mit einer interkulturellen bzw. internationalen Gruppe arbeiten kann. Dabei werden in drei verschiedenen Modulen Fähigkeiten erlernt und erweitert. Das beginnt bei Präsentationstechniken und dem Sprechen vor Gruppen bis hin zu gruppendynamischen Übungen und inklusiven Methoden. Für alle Teilnehmer:innen des gesamten Lehrgangs gibt es im Praxis Modul die Möglichkeit die neue lernten Fähigkeiten in den verschiedenen Projekten von Grenzenlos einzubringen und auszuprobieren. Hierfür gibt es drei verschiedene Aktionsbereiche: nationale Seminare, internationale Trainings und Workshops.

Die Teilnehmer:innen werden in Kommunikation, Präsentationstechnik, Identität, Konflikt- und Risikomanagement sowie Projektmanagement geschult, bekommen Wissen zu interkulturellem Lernen und erlernen Evaluierungsmethoden. Aufgrund des inklusiven Arbeitsschwerpunktes von Grenzenlos erhält man Fähigkeiten die Arbeit und Methoden möglichst inklusiv zu planen und zu gestalten.

**Ziele des Lehrgangs**

* Erlangen von Wissen und Praxis im interkulturellen und internationalen Arbeiten mit Gruppen
* Klarheit und Sicherheit in der Leitungsrolle gewinnen
* Theoretisches Wissen zu den jeweiligen Modulthemen erlangen bzw. erweitern (z.B. interkulturelle Kommunikation, Friedensarbeit)
* Stärkung von sozialen, interkulturellen Kompetenzen
* Fähigkeiten zur Selbstorganisation und Projektplanung
* Praktische Erfahrung in der Arbeit mit Teams bzw. mit inklusiven Gruppen

**Aufbau und Methode**:

Der Lehrgang ist in 3 Modulen und einem Praxisteil aufgebaut.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Modul | Inhalt | Datum |
| I | Kernkompetenz | 19.10.2024 9:00-17:00 |
| II | Inklusion und interkulturelles Lernen | 20.10.2024 9:00-17:00 |
| Praxis | Projektbezogene Inhalte | November 2024, Dezember 2024, April 2025 (nach Auswahl) |
| III | Evaluation | Ein Tag im April 2025 (10:00-15:00) |

**Modul I – Kernkompetenzen: Präsentationstechnik, Kommunikation und Identität (19.10.2024)** behandelt Kommunikations**-** und Verhaltensregeln und konzentriert sich auch auf die Themen Gruppe Erleben und Identität.

Hier lernen die Teilnehmer:innen die Grundfertigkeiten eines:r Trainer:in mit den Besonderheiten für den interkulturellen Bereich. Dabei werden folgende relevante Inhalte vermittelt:

* Überblick der wichtigsten theoretischen Ansätze interkultureller Trainings
* (Didaktische) Grundprinzipien der interkulturellen Kommunikation
* Spezifische Themen (Durchführung von Kurzvorträgen)
* Kommunikationsübungen, Simulationen

**Modul II - Inklusion und Interkulturelles Lernen** **(20.10.2024)** konzentriert sich einerseits auf die verschiedenen Methoden, die für interkulturelles Lernen und inklusives Arbeiten notwendig sind, andererseits auf die Entwicklung von Trainingsmodulen und -programmen für eigene Zielgruppen. Weiters wird an praktische Übungen zu einzelnen Methoden gearbeitet.

Zwischen Modul II und III besteht die Möglichkeit an einem internationalen Training, oder bei unterschiedlichen Workshops von Grenzenlos als Teammitglied mit dabei zu sein und das Gelernte umzusetzen.

**PRAXIS: Projektbezogene Inhalte** ermöglichen es den Teilnehmer:innen einen tiefergehenden Einblick in die Methodik und die spezifischen Aufgaben der einzelnen Grenzenlos-Programme. Hier kannst du zwischen Workshops, nationale Seminare, oder Internationalen Trainings wählen.

**Modul III - Evaluierung** – Für jeden Teil der Ausbildung wird es einen Moment der Evaluierung und Reflexion geben. Als letztes Modul wird dieser Punkt didaktisch aufgearbeitet und gemeinsam über das Erlernte reflektiert. Alle Teilnehmer:innen erhalten ein Zertifikat, das die erlernten Kompetenzen bestätigt.

Wir arbeiten in allen unseren Modulen mit einem non-formalen Lernansatz. Das informelle und non-formale Lernen hat in den letzten Jahren an Bedeutung gewonnen und wird mittlerweile im Wechselbezug zur formalen Bildung als wichtiger Bildungsbaustein gesehen.

**Trainer:innen:** Die Trainer:innen des Grenzenlos Teams verfügen über interkulturelle Erfahrung aufgrund eigener Langzeitauslandsaufenthalte und Mitwirkung in verschiedensten internationalen Projekten. Außerdem haben alle Trainer:innen eine fundierte Ausbildung im Rahmen des Grenzenlos-Trainingszyklus erhalten.

**Aufnahmevoraussetzungen und Zertifizierung**

Der Lehrgang richtet sich an folgende Personen:

* Personen, die sich für Gruppenleitung interessieren
* Personen, die gerne als interkulturelle Trainer:innen tätig sein möchten.
* Personen, die gerne im Interkulturellen Bereich mehr Erfahrung und Kompetenzen erlangen wollen.
* Das Training ist besonders geeignet für Personen, die sich für Trainingsleitung interessieren und auf der Suche nach (neuen) Impulsen und Ideen sind.
* Personen, die sich thematisch mit interkulturellem Lernen oder auch Diversity Management auseinandersetzen (wollen).

**Dauer, Kosten, Ort**

Die Kosten betragen insgesamt € 300.

Der nächste Lehrgang wird im Zeitraum Oktober 2024 – April 2025 abgehalten.

Ort: Grenzenlos Büro, Heiligenstädter Straße 2, 1090 Wien.

**Bewerbung**

Der Lehrgang startet im Oktober 2024. Füll [das Formular](https://docs.google.com/forms/d/1tQfv_brdH_ucKipc8B8zZ8W95OPtG3uE0L5QeAVasbw/edit) bitte bis **spätestens Donnerstag, 05.09.2024** aus.

Bei Fragen kontaktiere bitte Man Zhang: trainings@grenzenlos.or.at

Mit der Abgabe der Bewerbung ist die Anmeldung von Seiten des/der Teilnehmer:in

verbindlich.

Grenzenlos behält sich bis spätestens 2 Wochen nach Bewerbungsschluss eine Zu- oder Absage vor. Nach Erhalt der Zusage und Zahlungsaufforderung (bzw. der Rechnung) ist der Kostenbeitrag von € 300 insgesamt umgehend auf unser Konto zu überweisen. Bei einem Rücktritt nach Erhalt der Zusage sind 100 % des Kostenbeitrages fällig. Bei Nichtantritt oder Abbruch des Lehrganges werden keine Kosten rückerstattet.